

METODOLOGIE DE CONCURS
privind ocuparea functiei de Sef laborator
la IMT-Bucuresti

ART. 1

Ocuparea functiei de sef laborator la IMT-Bucuresti se face prin concurs, in conditiile legii si cu respectarea prezentei metodologii.

ART. 2

La concurs poate participa orice persoana fizica cu cetatenie romana, care corespunde conditiilor de participare prevazute in *anexa nr. A.1.*

ART. 3

Concursul se organizeaza de catre conducerea IMT-Bucuresti, care stabileste data concursului, componenta nominala a comisiei de concurs, precum si graficul de lucru al acesteia, care se aproba prin Decizie a directorului general avizata de Consiliul de Administratie.

Laboratoarele din IMT-Bucuresti pentru care se scoate la concurs postul de Sef laborator sunt urmatoarele:

- in cadrul Centrului de nanotehnologii: Laboratorul de nanobiotehnologii (L1); Laboratorul de caracterizare microfizica si nanostructurare (L6); Laboratorul de nanotehnologie moleculara (L9)
- in cadrul Centrului de cercetare de excelenta „Micro si nanosisteme pentru radiofrecventa si fotonica” MIMOMEMS: Laboratorul de microfotonica (L3); Laboratorul de microstructuri, dispozitive si circuite de microunde (L4)

ART. 4

Comisia de concurs este alcatuita din 3 membri, dupa cum urmeaza:

- directorul general al IMT-Bucuresti - presedinte;
- directorul stiintific al IMT-Bucuresti
- un specialist din alta institutie de cercetare decat IMT-Bucuresti,

ART. 5

Comisia de concurs isi desfasoara activitatea cu respectarea Regulamentului de desfasurare a concursului pentru ocuparea functiei de sef laborator la IMT-Bucuresti, prevazut in *anexa nr. A.2.*

ART. 6

Evaluarea candidatilor se efectueaza de comisia de concurs, pe baza criteriilor de selectie prevazute in *anexa nr. A.3.* Criteriile de selectie in baza carora se efectueaza evaluarea candidatilor definesc urmatoarele cerinte:

- a) pregatire de specialitate;
- b) aptitudini legate de procesul decizional;
- c) cunoasterea legislatiei specifice domeniului cercetarii stiintifice si dezvoltarii tehnologice;
- d) calitatea raportului de activitate si/sau planului de activitate (ofertei manageriale) privind dezvoltarea laboratorului avand in vedere obiectivele si criteriile de performanta ce trebuie indeplinite conform ofertei si adecvate situatiei economico-financiare a IMT-Bucuresti;
- e) participarea la programe/proiecte cuprinse in planuri/programe de cercetare nationale sau internationale, precum si activitati de cercetare stiintifica, dezvoltare tehnologica si de proiectare

ART. 7

IMT-Bucuresti are obligatia de a asigura publicarea si afisarea anuntului privind concursul si de a oferi spre consultare candidatilor urmatoarele documente:

- a) regulamentul de organizare si functionare a IMT-Bucuresti, inclusiv organigrama institutului;

- b) contractul colectiv de munca in vigoare;
- c) strategia de cercetare-dezvoltare pe termen mediu si planul de cercetare-dezvoltare pe anul in curs, documente ale IMT-Bucuresti;

ART. 8

Numirea sefului de laborator se face prin Decizie a Directorului general al IMT-Bucuresti, la propunerea comisiei de concurs, in functie de rezultatele concursului, pentru un mandat de 4 ani, care poate fi reinnoit.

ART. 9

In cazul in care nu exista oferte pentru concursul de selectie sau nu este desemnat un castigator, se va proceda astfel: seful de laborator in functie isi exercita in continuare atributiile pentru o perioada de cel mult 6 luni, timp in care IMT-Bucuresti va organiza un nou concurs sau va numi o persoana in functia de sef de laborator.

ART. 10

Anexele nr. A.1., A.2. si A.3. fac parte integranta din prezenta metodologie.

Anexa A.1. la metodologie

CONDITII DE PARTICIPARE
la concursul pentru ocuparea functiei de sef laborator la IMT-Bucuresti

Persoana care participa la concursul pentru ocuparea functiei de sef laborator la IMT-Bucuresti, trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

1. conditii generale:

- a) sa aiba cetatenie romana si domiciliul in Romania;
- b) sa aiba experienta in domeniul de activitate al IMT-Bucuresti si pregatire profesionala corespunzatoare, dovedita prin diploma de studii superioare de specialitate;
- c) sa aiba referinte profesionale relevante in CV pentru experienta in domeniul de activitate;

2. conditii specifice:

- a) sa fie specialist atestat ca cercetator stiintific cel putin ca CS gradul III sau echivalent (sef lucrari / inginer de dezvoltare tehnologica gradul IDT III) in domeniul de activitate al IMT-Bucuresti
- b) sa aiba experienta de minimum 5 ani in domenii de cercetare/invatamant superior
- c) sa dovedeasca aptitudini in activitatea de conducere (colectiv, laborator, sectie, departament)
- d) sa aiba participari la programe/proiecte cuprinse in planuri/programe de cercetare nationale sau internationale si/sau activitati de cercetare stiintifica, dezvoltare tehnologica
- e) sa cunoasca legislatia specifica domeniului cercetarii stiintifice si dezvoltarii tehnologice;

3. conditii de probitate morala:

- a) sa nu fi fost sanctionata pentru incalcarea dispozitiilor legale in activitatea desfasurata, dovada facandu-se pe baza de Adeverinta eliberata de Compartimentul Resurse Umane

Anexa A.2. la metodologie

REGULAMENT de desfasurare a concursului pentru ocuparea functiei de sef laborator la IMT-Bucuresti

Art. 1 Comisia de concurs pentru ocuparea functiei de sef laborator isi desfasoara activitatea in conformitate cu prevederile prezentului regulament.

Art. 2 Organizarea si desfasurarea concursului se fac pe baza urmatoarelor principii:

- a) competitie deschisa, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricarei persoane care indeplineste conditiile cerute de lege;
- b) selectie dupa merit, prin stabilirea persoanei admise pentru ocuparea functiei de sef laborator la IMT-Bucuresti, exclusiv pe baza rezultatelor obtinute;
- c) impartialitate, prin aplicarea in mod nediscriminatoriu a criteriilor de selectie;
- d) confidentialitatea lucrarilor si documentelor, precum si garantarea protejarii actelor personale ale candidatilor, cu exceptia cazurilor in care se constata incalcarea legii.

Art. 3 Lucrarile comisiei de concurs sunt conduse de presedintele desemnat si se desfasoara obligatoriu in prezenta tuturor membrilor.

Art. 4 Comisia de concurs are in principal urmatoarele atributii:

- a) verifica indeplinirea conditiilor de participare la concurs de catre candidati;
- b) stabileste lista candidatilor admisi pentru evaluare;
- c) evalueaza dosarele candidatilor si competenta profesionala a acestora pe baza de interviu;
- d) elaboreaza documentele finale referitoare la rezultatele concursului.

Art. 5 Secretariatul comisiei de concurs are, in principal, urmatoarele atributii:

- a) redacteaza si, dupa caz, intocmeste documentatia privind activitatea comisiei de concurs;
- b) asigura gestionarea documentelor in timpul concursului;
- c) asigura comunicarea rezultatelor.

Art. 6

(1) Anuntul privind concursul pentru ocuparea functiei de sef laborator se publica, intr-un cotidian de mare tiraj si se afiseaza la sediul IMT-Bucuresti si pe pagina web a institutului, cu cel putin 30 de zile inainte de data limita pentru inscrierea la concurs (depunerea dosarului de concurs).

(2) Anuntul trebuie sa contina in mod obligatoriu:

- a) functia scoasa la concurs;
- b) denumirea, domeniul de activitate si sediul IMT-Bucuresti;
- c) data limita de depunere a dosarului;
- d) data si locul de desfasurare a concursului;
- e) numarul de telefon / adresa e-mail de la care se pot obtine informatii suplimentare.

Art. 7

Dosarul care se depune la secretariatul comisiei de concurs trebuie sa contina:

- a) cererea de inscriere;
- b) curriculum vitae si memoriu de activitate – cu referiri exprese la domeniul de activitate vizat;
- c) documentele care atesta indeplinirea conditiilor de participare, conform *anexei nr. A.1. la metodologie*
- d) lista lucrarilor de specialitate elaborate / publicate de candidat, inclusiv 3 extrase din cele considerate reprezentative;
- e) raport de activitate intr-o functie identica similara si/sau oferta manageriala privind dezvoltarea laboratorului in concordanta cu strategia institutului (incluzand plan de gestionare a resurselor umane si de exploatare a echipamentelor noi)

Art. 8 Concursul se desfasoara in trei etape:

- a) verificarea indeplinirii conditiilor de participare si selectarea candidatilor;

- b) evaluarea dosarelor selectate si a ofertei manageriale;
- c) sustinerea interviului de catre candidatii selectati.

Art. 9

(1) Nota finala a candidatilor se obtine prin media aritmetica dintre nota obtinuta la evaluarea dosarului si cea obtinuta la interviu, rezultate ca medie aritmetica a notelor acordate de fiecare membru al comisiei.

(2) Notele pot fi cuprinse intre 1 - 10, nota minima de promovare pentru fiecare dintre etapele prevazute la alin. (1) fiind 8.

Art. 10

(1) Comisia de concurs deschide dosarele si verifica indeplinirea conditiilor de participare.

(2) Comisia de concurs evalueaza dosarele selectate, acorda notele conform criteriilor de selectie si ponderilor prevazute in *anexa nr. A.3.* la metodologie si stabileste lista cuprinzand candidatii selectati pentru interviu.

Art. 11

(1) La sediul si in pagina web ale IMT-Bucuresti, se vor afisa listele cuprinzand candidatii selectati pentru interviu si cei respinsi.

(2) Contestatiile depuse dupa afisarea listei cuprinzand candidatii respinsi dupa verificarea indeplinirii conditiilor de participare se solutioneaza conform prevederilor art. 14. din prezentul regulament.

Art. 12

(1) Durata interviului se stabileste de comisia de concurs.

(2) Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa intrebari candidatului. Nu se pot adresa intrebari referitoare la opiniile politice, activitate sindicala, religie, etnie, sex, stare materiala, origine sociala.

(3) Intrebarile si raspunsurile se consemneaza intocmai in procesul-verbal intocmit de secretarul comisiei de concurs si se semneaza obligatoriu de toti membrii.

Art. 13 Notele acordate de fiecare membru al comisiei de concurs se consemneaza in procesul verbal al sedintei, intocmindu-se o lista in ordinea descrescatoare a mediei obtinute de fiecare candidat, care se afiseaza la sediul si pe pagina web ale IMT-Bucuresti.

Art. 14

(1) Contestatiile se depun la secretariatul comisiei de concurs in termen de cel mult 3 zile calendaristice de la data afisarii listei.

(2) Contestatiile se analizeaza de o comisie infiintata in acest scop prin Decizie a directorului general, avizata de Consiliul de Administratie al IMT-Bucuresti.

(3) In termen de 5 zile de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor, comisia prevazuta la alin. (2) va prezenta spre aprobare Consiliului de Administratie modul de solutionare al acestora, va propune, dupa caz, reluarea de catre comisia de concurs a procesului de evaluare pentru contestatiile admise si va raspunde in scris contestatarilor.

Art. 15 Rezultatul final al concursului se consemneaza intr-un raport intocmit de comisia de concurs, care se inainteaza spre aprobare Consiliului de Administratie al IMT-Bucuresti.

Art. 16 In termen de cel mult 3 zile de la aprobarea raportului, rezultatele concursului vor fi afisate la sediul si in pagina web ale IMT-Bucuresti, iar castigatorul desemnat va fi instiintat in scris.

Anexa A.3. la metodologie

CRITERII DE SELECTIE la concursul pentru ocuparea functiei de sef laborator la IMT-Bucuresti

Criterii de apreciere (note 1 ÷ 10)

1. Competenta stiintifica/tehnologica (calificare, rezultate obtinute in activitatea proprie, in conducerea unor proiecte CD, elaborarea unor tehnologii etc.);
2. Corelarea activitatii proprii sau a colectivului pe care il conduce cu strategia institutului;
3. Promovarea cercetarii multi/interdisciplinare
4. Formarea profesionala a colegilor, in special a celor tineri;
5. Dezvoltarea bazei materiale a laboratorului si a institutului;
6. Promovarea colaborarii cu alte institutii CD , invatamant superior si industria;
7. Realizari deosebite.